

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會

115 年度工作計畫

一、經 114 年 12 月 2 日第 9 屆第 5 次董事會決議通過。

二、計畫內容：

單位：新臺幣元

依據捐助章程第○條第○項第○款辦理	工作項目	計畫內容	經費預算	預期成果	備註
第二條第一項	設置本會「典範講座教授」以協助會務推展	本會為推展各項會務特設置「典範講座教授」職務。	2,100,000	典範教授臨床經驗分享、醫學交流。	
第二條第二項	Shi Wen-Ling Scholarship Program	1. 公告：透過網站、社交媒體 (Facebook, Instagram)、電子郵件、部落格以及 Google，針對具有高潛力候選人公告此訓練計畫及獎學金。 2. 招募：目標為招募台灣醫學院醫學系畢業生 2 名醫師學者，提供為期 2 年的全職培訓計畫及獎學金，其中在台灣接受 6 個月醫療領導力培訓，完成培訓後將於史丹福或杜克大學進修一年半碩士課程。 3. 課程實施：使用哈佛商學院案例作為課程教材，用於教授學者有關美國醫療系統、醫療管理、公平性、倫理、醫療品質、未來醫療科技，以及領導原則與談判技巧。 4. 研究技能發展：每週定期會議，討論碩士論文進展，回顧學習成果、接觸過的人士，並以此延伸到如何確立研究主題。會議內容還包括討論研究中的挑戰與障礙，並思考如何將所學應用到台灣的情境中。 5. 導師與網絡建立：為學者安排來自美國和台灣的導師，提供職業發展和研究指導。學者還將參加與醫療領袖、政策專家和研究人員的交流活動，建立廣泛的專業人脈並促進知識交流。	9,000,000	1. 專業能力與系統知識提升：該計畫旨在培養醫師在臨床實踐與處理醫療系統問題的能力，提升台灣醫療專業知識，促進整體醫療發展。 2. 醫療領導力發展：專注於領導技能培養，培育能推動創新與高效服務的醫療專業人才，協助政策、品質及制度改進。 3. 國際合作與網絡建立：參與史丹佛及杜克大學等名校，促進國際合作與知識交流，推動台灣醫療系統國際化，並提升全球影響力。 4. 醫療品質的提高：每年培育 2 到 3 名學者，成為醫療品質改善的倡導者，實施最佳實踐，帶來更佳醫療結果。 5. 研究與創新能力發展：提供系統性研究訓練，支持學者完成碩士論文及影響力研究，推動台灣醫療創新與本土化技術進步。	

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
115 年度工作計畫

依據捐助章程第○條第○項第○款辦理	工作項目	計畫內容	經費預算	預期成果	備註
第二條第三項	經費補助醫學院醫學系學生至國外著名醫學中心或醫院研習案	1. 依據第一屆第四次董事會臨時動議事項(一)之決議,本會每年可選薦醫學院醫學系學生至國外著名醫學中心或醫院研習。截至今年(2025年)為止,本計畫已送87位醫學院學生至Duke大學實習。 2. 2026年預計甄選4名,實習期間為2026年10月中至12月中。	1,140,000	透過徵選醫學生到外國頂尖醫學院接受臨床醫學訓練,促使國際醫學教育交流。	
第二條第五項	台東地區醫療與教育推展計畫	1. 為促進台東地區癌症醫療照護品質,本會自2012年開始台東地區醫療與教育推展計畫,其目標為: (1) 改善台東地區癌症病人醫療照護的可及性與連續性。 (2) 提升台東地區醫護人員的癌症照護能力。 2. 擬持續進行本計畫,2026年預定工作內容: (1) 持續推動院際合作,進行和信與東基二院轉診無縫接軌照護。 (2) 依需求,協助東基推行癌症照護相關品質改善計畫。 (3) 協助規劃辦理腫瘤照護課程。 (4) 協助推動台東地區民眾健康促進、癌症預防與篩檢等活動。	1,250,000	1. 藉由專人駐守台東基督教醫院,落實二院合作與轉診機制,提供高品質無縫接軌照護。 2. 藉由護理教育及品質確保活動,持續提升癌症照護品質與成效。 3. 藉由健康講座,促進學童健康觀念與生活習慣之養成。 4. 藉由講座活動,提升台東民眾癌症篩檢與預防保健之健康識能。	
第二條第六項	與天下文化合作出版書籍及贈書活動	擬與「天下文化出版社」合作出版1本書籍,並贈書至全台公立圖書館、醫學專門圖書館、大專院校圖書館以及醫學相關社會團體,並透過出版社新書行銷規劃及社群媒體宣傳及曝光。	900,000	透過推廣閱讀,培養醫學生讀好書風氣進而提昇對醫學的興趣及人文關懷並且促進病醫溝通。	
第三條第四項	安寧緩和醫療人才精進計畫	「安寧緩和醫療教育中心計畫」旨在推動以 CALM (Managing Cancer and Living Meaningfully) 為核心的晚期癌症心理社會介入教育,強化台灣緩和醫療團隊於身、心、社會與靈性照護的專業能力。現行教育多集中於身體症狀管理,缺乏一套跨專業、整合性的介入模式。CALM 由加拿大多倫多大學發展,具實證基	1,279,600	預期每年可培養 8-10 位 CALM 治療師、20 位 CALM-N 護理師,逐步在台灣各醫療院所推廣此模式。計畫可提升癌症病人與家屬的身心靈安適,增強醫療人員照護能力,使台灣緩和醫療與全球標準接軌。	

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
115 年度工作計畫

依據捐助章程第○條第○項第○款辦理	工作項目	計畫內容	經費預算	預期成果	備註
		礎，可協助病人處理疾病溝通、自我與他人關係、生命意義及面對死亡等核心議題。 本計畫內容包括：舉辦工作坊、持續性的團體督導、讀書會、教材與量表申文化、跨國專家合作，以及培訓台灣本土督導師資。			
第二條 第七項	會務管理	1. 辦理董事會會議召開 2 次。 2. 完成工作計畫及經費預算，並送主管機關核備。 3. 完成財務報表暨會計師查核簽證。 4. 完成組織結算申報查核簽證。 5. 完成工作報告與財務報表，並送主管機關核備。 6. 完成報稅事宜。	180,000	維持本會基本運作並執行相關工作計畫。	
		合計	15,849,600		

製表人： 范巧逸

執行長(或與該職務相當之人)：

董事長：

