



109年度工作報告

- 一、依據：依第十屆第八次董事會議通過之工作計畫辦理。
二、執行狀況及成果：

工作項目	經費預算 (單位:新台幣元)	執行經費 (單位:新台幣元)	實施內容	執行成果	備註
醫務營運相關事項	3,371,553,603	3,445,759,267	精進醫療服務品質	<p>◎109年度實際醫療服務人次如下:門診人次: 255,576人次, 住院人次: 14,635人次, 較預算分別減少6,984人次及630人次, 主因COVID-19疫情影響所致。</p> <p>◎醫療大樓改建工程: 已完成醫療大樓3樓及4樓南區(ACC及OPD整合)改建工程的設計、議價及發包工程, 預計於110年6月完工, 可以提供病人有效率診療服務及舒適的就醫環境。</p> <p>◎爭取健保署同意試行放射治療採「bundle payment定額給付」: 經整理提供國內外短療程之治療成本效益等相關實證文獻及本院成本分析資料後, 已正式提案送健保署, 目前已獲放射腫瘤醫學會及健保署專家會議討論通過, 預計110年初提「全民健康保險醫療服務給付項目及支付標準共同擬訂會議」討論。</p> <p>◎參與PGY計劃可以穩定住院醫師來源, 提升本院教學及照護病人能力: 持續精進本院PGY計畫, 109年度招募到PGY1醫師8位, 目前計有12位PGY醫師接受訓練中。</p> <p>◎Automated Drug Compounding System病房區全面上線, 可以提升病人用藥效率及安全性: 109年2月完成所有住院病房的布建。達到初步成效, 處方送藥數減少約 8,000筆/月, 退藥減少約10,000筆/月。</p> <p>◎核醫科進行Hot lab for Ga-68 PSMA及 Lu-177 PSMA等新業務規劃: 已完成核醫科標靶藥物中心(藥廠及藥局)空間規劃, 並向台北市政府申請室內裝修變更, 相關工程進入議價階段。同時已完成重要設備訂購及持續進行人員教育訓練中。</p> <p>◎受COVID-19疫情影響, 籌設機械臂微創手術Demonstration center、門診流程改造作業及第5次JCI評鑑作業暫緩。</p>	
			員工薪資福利改善措施	<p>◎提供同仁有關運動及健康促進的活動, 以幫助同仁更清楚了解並紀錄自己的健康情況: 持續提供員工身體健康檢查, 舉辦各項活動, 包括: 員工體適能檢測、辦公室健康操、走出戶外動一動、健走活動、運動講座、拒絕菸檳酒及工作危害預防課程等, 供約600人次參與。</p>	
			推動醫療、行政資訊系統之發展	<p>◎在和信病人平台新增問卷功能, 加強醫病互動管道: 已完成乳燕及大腸直腸癌術後病人、鼻咽癌放射治療病人生活品質問卷及疼痛評估問卷。</p> <p>◎健檢系統介接與整合: 已完成健檢流程優化, 包括企業團體健檢系統、整合病歷存取的紀錄、加速追蹤異常的速度及自助列印年度健檢單張等, 可提昇工作效率。</p> <p>◎整合門診與住院的醫令開立介面及醫令系統Dephi部分程式網頁化開發上線: 已完成部分程式設計工作, 預計110年度中可以封測準備上線。同時建立院內Kubernetes Cluster, 提供更穩定的醫療資訊服務。優化影像上傳服務, 提供手術與病程紀錄可以引用照片, 建立Mini-PACS系統等。</p> <p>◎整合病人藥歷資訊: 已完成上線使用中。</p> <p>◎與合作金庫合作進行全面信用卡刷卡繳費措施: 已與合作金庫合作共同開發完成信用卡刷卡繳費服務。</p> <p>◎即時監控系統擴展: 病人即時監控系統已擴展到護理呼叫系統。</p> <p>◎人事任用系統電子化: 已完成新進人員3階段評核電子化, 可提昇效率及減少紙張的使用。</p> <p>◎持續增加資料檢核邏輯至Flow系統: 將大量統計分析資料庫需求由Production資料庫轉移至UAT資料庫, 優化資料庫連線的相關程式, 以降低對線上系統的效能影響。VM底層設備汰舊換新, 並升級VM Ware軟體, 穩定系統作業。</p>	

109年度工作報告

一、依據：依第十屆第八次董事會議通過之工作計畫辦理。

二、執行狀況及成果：

工作項目	經費預算 (單位:新台幣元)	執行經費 (單位:新台幣元)	實施內容	執行成果	備註
			推行健康醫療	<p>◎開設健康生活醫學門診：109年設立體能體位健康管理門診提供1對1為期8週的服務，包括診療、檢查、營養與運動指導與個案健康管理等服務，共服務20人次；飲食健康管理門診提供1對1為期8週的服務，包括診療、檢查及個人營養健指導與個案健康管理等服務，共服務8人次。</p> <p>◎參與並完成109年度健康醫院認證:受COVID-19疫情影響，健康醫院認證延至110年舉辦。</p> <p>◎與保險公司合作擴大亞健康、癌症病人群照護，提升保戶健康:109年度與保險公司合作推廣癌症照護與健康促進正確觀點，拍攝減重、營養與運動共4個主題影片，提供癌症預防正確知識文章來源，並傳遞予業務人員和保戶。</p> <p>◎開辦和碩員工健檢與華碩門診作業，提升社區從業人員健康:109年提供華碩員工醫療門診共計49診、和碩員工門診共計100診次(一般內科77診、復健科23診)，並提供和碩企業高階主管、派駐人員、一般員工及供膳人員健康檢查服務。</p>	
院內研究發展費用	54,000,000	49,442,074	基礎研究、臨床研究暨院內其他研究所需之材料、人事、檢驗、使用儀器設備之折舊及雜項支出。	<p>◎發展分子生物相關檢測及基因研究:</p> <p>1)參與諾華臨床試驗瞭解HR+/HER2-乳癌病人的PIK3CA mutation盛行率。</p> <p>2)發展NanoString數字化多重核酸定量技術平台，預計將本院開發之乳癌分子亞型檢測服務，擴及到未保留冷凍組織之乳癌病人，以提供臨床醫師治療參考，目前已完成教育訓練。也從現行臨床服務使用冷凍組織進行乳癌分子亞型檢測的系統生物晶片(microarray)中，挑選出基因完成客製化合成，預備建立石蠟包埋組織(FFPE)的乳癌分子亞型檢測系統。</p> <p>3)應用數位定量PCR進行特定基因之變異以及病毒量的精準絕對定量，協助醫師評估用藥選擇，疾病治療效果，早期偵測疾病復發，把握治療黃金期。</p> <p>4)完成精準醫療伴隨式分子檢測項目開發，篩選出對特定標靶藥物獲益的病人(如ROS1,RET融合基因等)，以減少或避免藥物嚴重不良事件的風險。</p> <p>5)與中央研究院合作共同發展精準醫療研究，已陸續提供2000多例提取完成的DNA樣品給中央研究院，做為分析台灣族群，發現基因與疾病的關聯的資料。</p> <p>6)實行EBV病毒定量品質檢測，與臺大醫院平行檢測12例NPC病人血漿檢體，結果顯示由實驗室發展之LDT方法與臺大醫院使用Abbott M2000之IVD系統於檢測EBV病毒量上結果一致。建立更敏感的方法偵測血漿中EBV病毒，經測試較原有之偵測方法更具靈敏性。</p> <p>◎設立SARS-CoV-2實驗室:為建立新型冠狀病毒(SARS-CoV-2)檢測，設立了符合生物安全第二等級(Biosafety Level 2, BSL-2)實驗室。工作人員具有優良微生物操作技術，利用反轉錄聚合酶鏈式反應(RT-PCR, reverse transcription Polymerase Chain Reaction)檢驗。</p> <p>◎通過衛生福利部食品藥物管理局實地履勘，符合衛福部「人體器官保存庫—臍帶血/周邊血液幹細胞」</p>	

109年度工作報告

一、依據：依第十屆第八次董事會議通過之工作計畫辦理。

二、執行狀況及成果：

工作項目	經費預算 (單位:新台幣元)	執行經費 (單位:新台幣元)	實施內容	執行成果	備註
教育進修訓練費用	88,100,000	91,458,203	購置必要之臨床訓練、圖書、期刊、醫學資料庫、數位學習電子資源。	◎ 設置「線上數位學習平台」及「電子學習歷程護照系統」，提供院內人員及實習學生不受時間和空間限制之學習環境，並定期維護更新，使用情形良好。 ◎ 為提供教育、研究、學習等資源，定期更新圖書及期刊、資料庫資源，並提供人員使用圖書資源之便利性，以符合教學及研究之所需。109年度採購圖書資源，含電子書、期刊、資料庫：ORN Guidelines for Perioperative Practice資料庫、AL-CEPS 中文電子期刊-生醫類、ClinicalKey臨床醫學資料庫、EBSCOhost、MEDLINE with Full Text、CINAHL Complete (八人版)、Cochrane plus (一人版)、MicroMedex 藥物諮詢資料庫、DRUGDEX System + AltMedDex System、Nursing Connect skill and EBN中文護理技術與實證資料庫、STATdx影像醫學資料庫、VisualDx視覺臨床診斷決策支援資料庫、Sanford Guide Collection Web Edition(熱病)、UpToDate Anywhere等，總計臺幣11,095,307元。	因教育研究訓練所需之書籍，雜誌，電子期刊等費用(包含全院線上平臺)
			臨床醫事人員師資培育計畫	◎ 為執行衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」，培養本院臨床教師教學技能，以提升專業繼續教育品質，實施教師培育及鼓勵制度。109年度本院報備醫策會之合格教師共有246位，培訓中的教師人數共計83人。	
			二年期醫師畢業後一般醫學訓練試辦計畫	◎ 衛生福利部分別於107年與108年11月通過本院執行108年與109年二年期醫師畢業後一般醫學訓練試辦計畫(PGY)，訓練容額每屆各為10名。截至109年12月31日統計，108年度該屆受訓者有4名、109年該屆受訓者8名，總計12名。	
			醫學生實習訓練計畫	◎ 本院設置內科一般醫學病房(教學病房)，安排收治病人數上限10-12人的教學醫療團隊，以確保病人安全及醫學生實習訓練成效。教學團隊成員包含：教學主治醫師、住院醫師/專科護理師/PGY醫師、實習醫學生(Clerks)、個管師、臨床藥師。109年度訓練陽明、成大、中國醫藥大學、臺北醫學大學等五年級和六年級醫學生共計42人。	
			培育醫療領導力人才	◎ 設置跨領域的教育機構「醫療領域培育中心」for Executive Leadership in Healthcare：為培育本院未來的領導人才，分項遴選醫師、護理、醫技暨行政人員，提供獎學金供進修。109年薦送2位同仁，108年度參加5位同仁，109年總計正參加進修同仁共7位。	
			人員培育實施計畫	◎ 為讓全體員工的醫療知識技能與時俱進，提供全人、全程的癌症整合醫療照護，特訂定「人員培育實施計畫」，以醫院的發展目標、員工的專業職能及人文素養提升、相關法令規章要求等目的，舉辦全院性或部門繼續教育訓練課程。109年度統計全院人員： 1. 「院內面授課程」總時數34,315小時。 2. 「院外(國內外)研習會、進修、觀摩考察」公假總時數11,656小時，公費補助臺幣1,029,490元。	
便民社會服務相關	32,200,000	28,262,656	貧困家庭、弱勢家庭、無依或路倒病人所需醫療費用，及其因病情所需之交通、輔具、照護、康復、喪葬或其他特殊需要之相關費用	◎使財務困難之病人獲得補助，減輕其家庭支付醫療費用之壓力，順利執行治療計畫，以達成治療之目標:提供化療病人頭巾、假髮借用，穩定病人不安情緒，讓病人安心配合治療。109年醫療費共補助224人，3,000人次，補助金額為新台幣6,868,620元。	社服專款補助

醫療財團法人辜公亮基金會

附件1-2

109年度工作報告

一、依據：依第十屆第八次董事會議通過之工作計畫辦理。

二、執行狀況及成果：

工作項目	經費預算 (單位:新台幣元)	執行經費 (單位:新台幣元)	實施內容	執行成果	備註
			輔導病人或家屬團體之相關費用	◎提供居家訪視365人次,包含居家環境檢視,病人及家屬衛教指導,身體症狀評估,提供各項資源申請的流程及電話諮詢。	護理部社區護理室
			辦理社區醫療保健、健康促進及社區回饋等醫療服務之相關費用	◎持續提供健康講座、癌症篩檢及疫苗施打:109年度辦理健康講座14場參加705人次,癌症篩檢23場次參加3,332人,疫苗施打30場次參加8,918人次。 ◎持續贊助台東弱勢團體7個單位,109年度捐助金額為新台幣2,320,000元。	社區健康講座及義診
			便民社會服務之相關費用	◎持續派駐護理人員於台東基督教醫院,協助癌症病人轉診(109年共計轉診49人、84人次)與提供東基員工訓練,以提升對台東地區癌症病人的照護。 ◎109年度民眾接駁車共9,488趟次。 ◎透過各癌「癌症月」活動,宣導癌症防治與教育。 ◎協助東基設置癌症中心,減少病人台東與台北間的奔波:派駐資深主治醫師1位駐診,醫學物理師與放射師不定其南下支援,已完成直線加速器安裝及人員訓練,109年2月開始病人治療,每日約10~15人次接受放射治療。	其他弱勢專款補助、台東醫療教育推展專款、社服室及民眾接駁車
院外醫藥研究	68,372,356	106,080,673	肝癌相關PLVAP研究計劃	◎完成期臨床試驗前相關前置作業,開始收案中。	
			臨床試驗計劃	◎109年度新增4個試驗計劃,加上進行中共計約50個試驗計劃,讓病人有更多治療方式的選擇。	
			政府委託研究計劃	◎通過科技部補助計劃案2件。 ◎通過中央研究院合作計劃案1件。 ◎通過國家衛生研究院合作計劃案1件。 ◎通過衛福部委託計劃案1件。 ◎通過國健署補助計劃案2件。 ◎通過臺北市政府衛生局補助計劃案2件。	
合計	3,614,225,959	3,721,002,873			

主辦會計：



會計主管：



董事長：

